

Nº 112

AÑO 11
JUNIO 2017
VALOR SOLIDARIO: $20

ORGANIZACIÓN Y LUCHA

CON EL EJEMPLO DE LA 60 PARA ENFRENTAR EL AJUSTE

EN ESTE NÚMERO:

EDITORIAL P. 3
LINEA 60 P. 5
ACEITEROS P. 6
SUTEBA P. 13
BRASIL P. 19
CHARLA DE EL ROBLE P 10-11

Opiniones, sugerencias, notas a correo de lectores: periodicoelroble@yahoo.com.ar
http://periodicoelroble.wordpress.com
Facebook: Periódico ElRoble **Twitter:** @period_elroble
Tel de contacto: 15 3373 8183



COLECCIÓN DE PELÍCULAS DE EL ROBLE

Una pequeña colección de películas con contenido social y político, que iremos ampliando número a número.

- LOS TRAIDORES
- LA CLASE OBRERA VA AL PARAÍSO
- LA CUADRILLA
- NO HABRÁ MÁS PENAS NI OLVIDO
- QUEIMADA
- MADE IN DAGENHAM
- EL NIÑO DEL PIJAMA A RAYAS
- HORROR RATI SHOW
- Entre otras...

PEDÍSELAS A LOS COMPAÑEROS O ESCRIBINOS A periodicoelroble@yahoo.com.ar

EDITORIAL

La perspectiva debe ser la unidad

Otro mes del gobierno de Cambiemos es marcado por movilizaciones de masas. Primero el repudio manifiesto al "2 x 1" para los milicos golpistas, con medio millón de personas que se movilizaron para decir con total claridad no a los genocidas sueltos. De tal contundencia fue esta movilización que el propio gobierno tuvo que salir a decir públicamente que tampoco estaba de acuerdo con el fallo de la corte, incluso aquellos funcionarios que previamente se habían declarado a favor. A esto se suma la importante movilización del 3 de junio, fecha instituida por el movimiento del "Ni una menos". El movimiento de mujeres y distintos sectores manifestándose contra la violencia machista, contra el patriarcado y exigiendo políticas efectivas que protejan a toda víctima de violencia de género, así como la demanda de aborto legal, seguro y gratuito.

Estas dos manifestaciones nos indican al menos dos cosas: por un lado, que se mantiene abierto el proceso de movilizaciones de masas que eclosionara en marzo. Como venimos planteando, son muestra de una bronca que va en aumento frente a las políticas de ajuste y anti obreras del gobierno. Pero también nos dice que esa misma bronca no encuentra canales organizativos superadores, ni una perspectiva que la direccione más radicalmente.

Así, nos encontramos todas las semanas con una constelación de conflictos como los de Stockl, Tenaris Siat, Línea 60, Belgrano Norte, Cartorcor, entre otros, que aunque son valientemente encarados por los laburantes, se encuentran mayormente aislados. No cuentan con una herramienta que unifique o coordine. Las numerosas movilizaciones masivas que tuvieron lugar este año son importantes hechos políticos, pero que posteriormente no tienen ningún espacio que haga palanca para potenciar el reclamo. Sin ir más lejos, pasó el contundente paro general del 6 de abril, pero, salvo honrosas excepciones como aceiteros, no se han podido firmar paritarias que rompan el techo que quiere el gobierno, ni tampoco se han dado pasos importantes para paliar el desempleo. Las conducciones burocráticas de los sindicatos, pese a la enorme pérdida de legitimidad que tienen en las bases, mantienen las riendas del movimiento obrero. A tal punto que, por ejemplo, Caló pudo firmar una paritaria por 25% casi sin despeinarse, aún cuando un congreso de delegados de todo el país votara ir por un 30%. Es decir, que el malestar creciente de las masas no encuentra aún una alternativa concreta en donde apoyarse para salir a pelear decididamente. La foto del palco de la CGT tomado por los trabajadores el 7 marzo pinta de cuerpo entero la situación. Algunos sectores combativos del movimiento obrero, como los choferes de colectivo nucleados en Interlíneas –con los compañeros de la 60 a la cabeza-, participaron de aquella patriada; pero otros se encontraban a algunas cuadras haciendo un acto paralelo.



Charla del Roble - Auditorio ATE

Quienes vemos como una necesidad urgente la unidad de la clase obrera en lucha es, justamente, porque vemos que están dadas las condiciones para comenzar a conformar un polo que se convierta en esa referencia alternativa. Esta es una de las razones por las cuales el pasado 26 de mayo impulsamos la charla-debate sobre "Actualidad y perspectivas del movimiento obrero" (ver nota central). Los panelistas aportaron ricos elementos sobre la situación y reafirmaron esta necesidad de unidad, reforzada por las coincidencias en la caracterización sobre las políticas del gobierno de Macri. Cada uno a su modo, dejó en claro que cada sector por separado no va a poder enfrentar el ajuste.

Coincidimos con esta apreciación. Por eso insistimos en que es momento de impulsar encuentros por zonas, coordinadoras de sectores en lucha, reuniones del movimiento obrero combativo y democrático… la forma puede variar, pero lo decimos sin vueltas: es urgente caminar hacia un frente único de la clase obrera. Porque los trabajadores necesitamos poder ser parte activa en la toma de decisiones, discutir y votar un plan de lucha que se le plante a las intenciones ajustadoras del gobierno nacional y provinciales.

Equipo de El Roble.

¿QUE SUCEDE EN EL HOSPITAL EX CASTEX?

Hace un tiempo atrás tuvimos un acontecimiento histórico, elegir las nuevas autoridades con lo que se frenó la posible intervención del mismo.

Asumió la doctora FRANCHI y su comitiva, se votó pero recordando aquel dicho "que tu voto de hoy es el lamento del mañana".

Muy cierto, la esencia de este sistema es que el trabajador elija su representante pero que en la práctica termina no representándonos, pues el poder corrompe y se repite una y otra vez.

Si bien algo mejoró en algunos casos, en otros sigue igual. La situación en atención de la salud sigue igual, las condiciones laborales son estresantes, compañeros que se estresan por la falta de personal y su mala distribución.

La guardia nueva no se pudo inaugurar ya que tiene el tamaño de un centro de salud y porque falta personal, entre enfermeros, técnicos y administrativos faltan aproximadamente 200 personas. Jubilan compañeros y no se reponen, algunos ni llegan a jubilarse y fallecen o se jubilan y se enferman. Los compañeros jubilados después de aportar más de 30 años y al poco tiempo que se jubilan mueren debido al ritmo de vida y de trabajo que soportaron, debido a la súper explotación, a las contaminaciones y no nombran nuevos compañeros, aplicando las recetas del fondo monetario, la flexibilización laboral y el aumento del trabajo precarizado.

La situación es terrible en todo ámbito debido a los despidos y peores condiciones laborales por el ajuste aplicado, inflación, tarifazos y el miedo a perder el trabajo lo que enferma aún más a la gente.

Hoy el sueldo de cualquier trabajador tendría que ser igual canasta familiar es decir de $30.000 aproximadamente y no la mitad como muchos de los trabajadores cobramos, y aun lo quieren rebajar más, es imposible estar bien de salud cuando el sistema de salud falla.

Recortes en medicamentos, y favorecimiento a los grandes laboratorios extranjeros pudiendo fabricarse en el país, recortes en el PAMI para los jubilados (obra sociales que no pagan debido al robo y saqueo de los funcionarios que usan el dinero para sus intereses particulares del ANSES del IOMA) donde sacan fondos para sus campañas políticas dejando a los trabajadores y jubilados a la deriva.

Sindicatos vendidos que ni hacen asambleas, solo alguna marcha para justificarse en su puesto burocrático y pasarla mejor como hacen acá en el hospital donde hay que luchar por un sindicalismo de base con representantes revocables por mandatos de nuestra ley 10430. El ideal sería que los trabajadores a través de la autogestión dirijamos el hospital y no un director que dice representarnos pero representa a su clase.

El clasismo y las bases tendría que dirigir y no una comisión de iluminados médicos que se transforman en verdugos nuestros, aplicando lo que le ordena la Gobernadora o la Ministra de salud siempre en beneficio propio en contra nuestra.

Queda en nosotros mejorar el sistema de salud ya que a cualquiera autoridad o gobierno poco le importa la salud del pueblo.

A los hospitales que no lo equipan adecuadamente con la nueva tecnología por eso el camino es la unidad para la lucha y la autoorganización obrera para revertir esta situación crónica y que no hay que permitir que sea eterna.

Trabajadores del hospital en lucha



Medida cautelar a favor de los trabajadores de la Línea 60

Hoy, 2 de junio, en forma precautoria, el Juzgado Nacional de Primera Instancia del Trabajo Nº 40, a cargo de la Dra. Stella Maris Vulcano, ordenó a MONSA, cuyo actual gerenciador es el grupo DOTA, a:

1) El cese de toda conducta tendiente a obstruir, dificultar o impedir el libre ejercicio de la libertad sindical

2) El inmediato cese provisorio de las medidas de despidos aplicadas a los trabajadores, disponiendo la reinstalación en el lugar en que se desempeñaban hasta el momento anterior a las medidas dispuestas

3) Ordenar el cese de la aplicación de suspensiones

4) Se abstenga provisoriamente de provocar actos de discriminación respecto al personal afiliado a la UTA



Por todo ello, el Tribunal resolvió que MONSA proceda a la "reinstalación y pago de salarios de los trabajadores despedidos" y a dejar sin efecto "las suspensiones decretadas contra los trabajadores" de la Línea 60.

La próxima audiencia se llevará a cabo el 6 de junio a las 12:00hs.

Por Anred

LÍNEA 60: ¡TODOS ADENTRO!

Luego de que el grupo DOTA decidiera abandonar la mesa conciliatoria en el Ministerio de Trabajo, y después de que efectivizara los 10 despidos y las 19 suspensiones, el Juzgado Nacional del Trabajo nrp. 40 dio lugar al recurso de amparo impulsado por la Unión Tranviarios Automotor; de esta manera, se instó al empresario a dejar sin efecto dichas sanciones. La medida cautelar dispuesta se dio en el marco de un paro de 48 horas, desarrollado por los trabajadores, y que prometía extenderse por medio de una plan de lucha.



A partir de las 00:00hs del dia sábado 3 de junio los trabajadores de la Línea 60 levantaremos el paro y volveremos a brindar servicio. De todos modos, y pese a la medida cautelar, nos mantendremos en estado de alerta a la espera que los directivos de DOTA cumplan con la resolución judicial. Vemos este fallo como un gran paso adelante, y seguiremos luchando para que se acondicionen los talleres y cabeceras, así como también para que mejore el servicio.

Agrupación Al Volante.

SINDICAL

Acuerdo en la paritaria salarial aceitera



Jueves 18 de mayo de 2017 | En el día de la fecha los compañeros paritarios de la Federación de Trabajadores del Complejo Industrial Oleaginoso, Desmotadores de Algodón y Afines de la República Argentina fimaron el acuerdo con los representantes patronales de las cámaras CIARA, CIAVEC y CARBIO por la paritaria salarial de los obreros y empleados aceiteros que se encuentran en el Convenio Colectivo de Trabajo 420/05. El salario inicial, correspondiente al peón, ingresante sin formación ni experiencia, pasa a $ 25.690 desde el 1º de abril de 2017. Se trata de un aumento que en términos porcentuales significa un 31,6% sobre los salarios básicos de cada categoría.

El planteo de nuestra organización se basó en el derecho a un Salario Mínimo, Vital y Móvil según su definición en el artículo 14 bis de la Constitución Nacional y artículo 116 de la Ley de Contrato de Trabajo, esto es, que asegure a los trabajadores "*alimentación adecuada, vivienda digna, educación, vestuario, asistencia sanitaria, transporte y esparcimiento, vacaciones y previsión*".

El mismo es parte fundamental de nuestra política gremial y fue reafirmado por las compañeras y compañeros de todo el país en el Octavo Plenario Nacional de Delegados de Base Aceiteros y Desmotadores realizado los días 15 y 16 de marzo en la Ciudad de Buenos Aires, quienes definieron su monto actual y mandataron a la Federación a tomar las medidas de fuerza necesarias para su consecución.

Este nuevo triunfo se debe a la firme voluntad y conciencia de los obreros aceiteros, como quedó demostrado en la histórica Huelga Nacional Aceitera de 25 días del 2015 y en múltiples ocasiones en lo sucesivo, reafirmado nuevamente por las compañeras y compañeros en el cumplimiento del estado de alerta con asambleas en las plantas de todo el país. Las patronales optaron por acordar antes que exponerse a un conflicto como el del 2015 o uno aún mayor.

En base al acuerdo suscrito el día de la fecha, los salarios quedan conformados de la siguiente manera:

Categoría	2016	2017
A-E	$19.000,00	$25.000,00
B-F	$20.592,00	$27.094,00
C-G	$22.528,00	$29.641,00
D-H	$24.659,00	$32.446,00
Presentismo (igual en todas las categorías)	$690,00	$690,00

A estos salarios se les debe agregar los adicionales convencionales de antigüedad (1% cada año) y turno rotativo (18% para tercer turno y 30% para cuarto turno).

Reafirmamos que el Salario Mínimo, Vital y Móvil según su definición legal en la Constitución Nacional y la Ley de Contrato de Trabajo es un derecho de toda la clase trabajadora y no de un sector en particular. Para lograrlo debemos avanzar en conjunto en nuestra lucha contra toda forma de precarización, flexibilización y tercerización, defender los derecho al ejercicio de huelga, de negociación colectiva y de paritarias libres contra todo intento de patronales y gobiernos de imponer límites y techos.

Insistimos en la necesidad de convocar de manera inmediata al Consejo del Salario a que fije el salario mínimo, respetando la Constitución Nacional y el artículo 116 de la Ley de Contrato de Trabajo, y sobre todo, cumpliendo con su deber de calcular la suma de dinero necesaria para vivir dignamente.

Sólo los trabajadores salvarán a los trabajadores, por eso reiteramos nuestra solidaridad con todos los compañeros que están luchando por salarios dignos, contra las burocracias sindicales, en defensa de los puestos de trabajo y contra los despidos.

Una vez más reiteramos que a la crisis ecónomica mudial se la enfrenta con salarios mínimos vitales de acuerdo a su definición legal, con pleno empleo y paritarias libres.

¡VIVA LA CLASE TRABAJADORA, VIVA LA LUCHA DE LOS TRABAJADORES, VIVA LA UNIDAD OBRERA!

Comisión Directiva

Federación de Trabajadores del Complejo Industrial Oleaginoso, Desmotadores de Algodón y Afines de la República Argentina

SINDICAL

Comunicado de la F.T.C.I.O.D y A.R.A.: Triunfo en Entre Ríos Crushing

Jueves 11 de mayo de 2017 | Desde la Federación de Trabajadores del Complejo Industrial Oleaginoso, Desmotadores de Algodón y Afines de la República Argentina queremos saludar a los compañeros trabajadores de Entre Ríos Crushing, quienes, junto a toda la familia aceitera, lograron tras 77 heroicos días de huelga destrabar el conflicto y lograr la reincorporación de 9 compañeros a planta, sin resignar ninguna conquista laboral ni salarial y obteniendo además el reintegro del 70% de los días caídos.



Como ya hemos señalado, la ofensiva del actual gobierno contra los derechos de los trabajadores sirve para que algunas patronales se aprovechen de forma oportunista del "clima de época", buscando disciplinar y romper a la organización gremial, flexibilizar las condiciones laborales y bajarle el salario a los trabajadores.

Entre Ríos Crushing quiso avanzar con implementación de nueva tecnología y reestructuración de los puestos de trabajo. Al encontrarse con la negativa de la mayoría de los compañeros, envió telegramas pensando que los amedrentaría. Por el contrario, los trabajadores se pusieron al frente y defendieron a capa y espada a sus compañeros despedidos. Resistieron valientemente ante los embates de la patronal que buscó desmoralizarlos, hasta alcanzar este gran triunfo.

Los aceiteros y desmotadores de algodón de todo el país saludamos con alegría y orgullo esta victoria lograda por la unidad y solidaridad de los compañeros obreros de Entre Ríos Crushing junto a sus familias.

Con lucha todo es posible.

¡Viva la clase obrera!

¡Vivan los trabajadores aceiteros de Gualeguaychú!

Comisión Directiva

Federación de Trabajadores del Complejo Industrial Oleaginoso, Desmotadores de Algodón y Afines de la República Argentina

F.T.C.I.O.D y A.R.A.

Asamblea general del SUTNA para encarar las paritarias

El 30 de mayo el SUTNA realizó una asamblea general del gremio para acordar el monto que exigirán en las paritarias. Más de 1000 obreros participaron de las tres fábricas (Fate, Pirelli y Firestone). Estol representó un golpe sobre todo para la patronal de Firestone que junto a la burocracia Violeta intentaron maniobrar para evitar que los trabajadores puedan participar, pero no lo lograron.



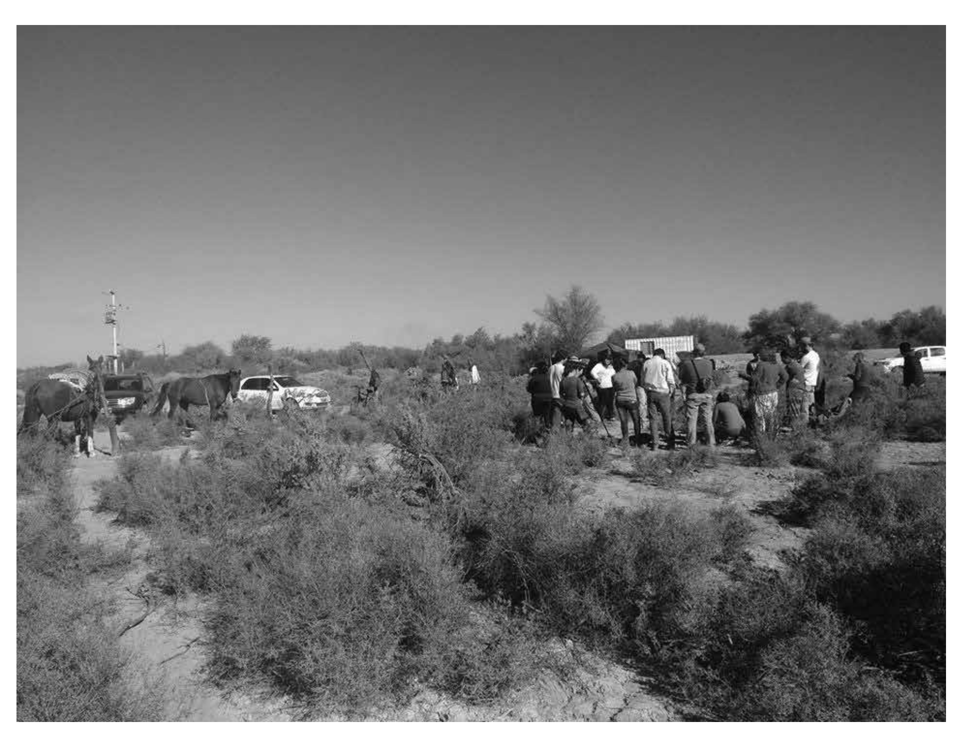
En este marco, se votó por unanimidad el reclamo de 35% de aumento salarial y a los delegados paritarios. Además, también por unanimidad, se decidió la modificación del estatuto del sindicato: de ahora en más se obliga a realizar asamblea general antes del inicio de la paritaria.

Es sin duda una muy buena demostración de democracia obrera, con gran movilización de las bases de las fábricas más importantes del gremio. Lo que viene no es sencillo, será cuestión ahora de que este impulso sirva para plantarse firme ante las patronales y conseguir todos los reclamos.

Corresponsal para El Roble.

Empresaria irrumpe con matones armados en campo comunitario La Estación, violentando y amenazando campesinos y trabajadores

En jocoli, Lavalle, en el campo de La Estación, cerca de 30 familias campesinas organizadas en la Asociación Campesina de Cuyo, viven desde hace más de 40 años en el lugar, en el campo pastorean animales y trabajan la tierra.



El Lunes 29 de mayo de 2017, aproximadamente a las 17 30 hs, irrumpieron violentamente en el campo un grupo de aproximadamente 9 personas, dos de las cuales están armadas, entre las mismas se encontraba una señora que se presenta como Rodriguez Peña y dice ser dueña del campo. Además entre la comitiva una persona dice ser escribano y otra abogado.

Abrieron la tranquera por la fuerza y descargaron una casilla en la entrada al campo, además apuntaron con armas de fuego de dos trabajadores que estaban en el campo trabajando para la asociación en una maquina cargadora y un camión.

Pintaron con aerosoles de colores los postes y la tranquera de la comunidad en clara señal intimidatoria. La policía no actúa y dice esperar órdenes de la fiscalía.

Además amenazaron de muerte y cárcel a quienes quieran oponerles resistencia

La comunidad tiene documentada su posesión y convenios con el departamento General de Irrigación, además de estar enmarcada en un programa de titulación y arraigo que involucra al gobierno nacional y provincial.

Además la comunidad ha identificado los límites del campo, abriendo las picadas cortafuegos y delimitando claramente su posesión

El 9 de mayo de 2017 se realizó el edicto de la mensura comunitaria en el cual de manera pública se presentaron todos los colindantes y los titulares involucrados. Esta señora Rodriguez Peña, no se presentó a pesar de estar publicados en el Boletín Oficial

Evidentemente, la señora no cuenta con documentación suficiente para demostrar más derechos que la comunidad y por lo tanto decide entrar al campo por la fuerza de manera mafiosa y violenta.

Luego de 4 horas de espera en la Fiscalía 6 de Las Heras donde fue derivada la situación la Comunidad realizó la denuncia en la tarde de ayer y aún no hay respuestas.

La situación es muy compleja porque los matones están apostados en la entrada al campo y allí están también miembros de la comunidad y tan solo un móvil policial que no interviene en requisar y sacar las armas.

Exigimos urgente intervención de la Justicia, que se requisen las armas, se retire la casilla que fue introducida violentamente así como los matones.

¡Ni un metro más!

¡La tierra es Nuestra!

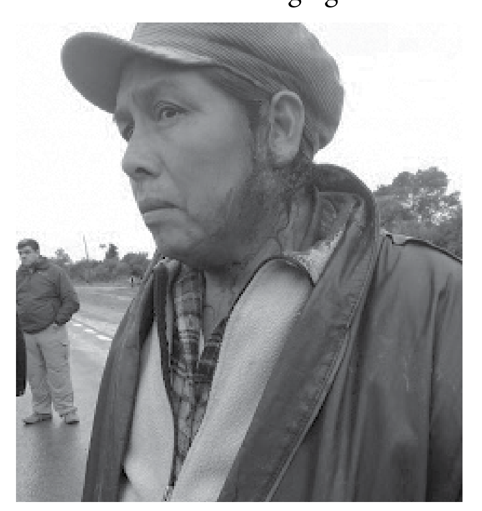
Unión de Trabajadores Rurales Sin Tierra - Movimiento Nacional Campesino Indígena.

Formosa: defensor "antipueblo" denuncia penalmente a comunidad QOM por corte de ruta

El 31 de mayo fue presentada una denuncia en la Justicia Federal por defensoría del pueblo pidiendo la aplicación del protocolo antipiquete a originarios que cortan la RN N° 11 en la ciudad capital.

Hace unas horas, a través de un comunicado oficial anunciado en el canal oficial del gobierno provincial, el "Defensor del pueblo" José Leonardo Gialluca, aclaró sobre los cortes que se vienen realizando sobre la Ruta Nacional N° 11 y otras del interior por parte de pueblos originarios, que desde su organismo se solicitó "(…)a la actual Ministra de Seguridad Patricia Bullrich que tenga a bien aplicar el Protocolo de Actuación de las Fuerzas de Seguridad del Estado en Manifestaciones Públicas, establecida por Resolución, suscripta en la Ciudad de San Carlos de Bariloche el 17 de febrero del año 2016".

El pedido del inestimable defensor del pueblo formoseño no es nada nuevo y ya le había solicitado "coherencia" al Gobierno de Macri cuando reprimió los cortes de la izquierda en el marco de la huelga general exigiéndole que hiciera lo mismo con los originarios formoseños que en aquella oportunidad cortaban la Ruta nacional N° 95.



Las protestas originarias tienen como epicentro el barrio Namqom de la ciudad capital, y cuentan con la solidaridad de otras localidades del interior formoseño, donde se llevan cortes simultáneos, en apoyo al reclamo de entrega de viviendas que según los manifestantes son repartidas entre los punteros políticos adictos al PJ..

Extractado de CEPRODH




: Basta de Asesinatos Laborales

CHARLA DEBATE "ACTUALIDAD Y PERS

El pasado viernes 26 de mayo, junto a casi un centenar de compañeros y compañeras, realizamos un debate sobre la actualidad y perspectivas del movimiento obrero, en el auditorio de ATE Nacional. Participaron importantes referentes del sindicalismo combativo y también el periodista Jorge Duarte y el abogado laboralista Matías Cremonte.

En un clima muy fraterno de debate, todos los participantes, tanto del panel como del público que luego tomó la palabra, expresaron su preocupación por el estado actual de ajuste, precarización y persecución a quienes salen a luchar. Otro de los ejes centrales que aparecieron fue la necesidad de unidad para el movimiento obrero, dejando de lado diferencias que obstruyen la construcción de un polo que logre enfrentar al macrismo en el poder, como a todas las variantes patronales.

Desde el Periódico El Roble, estamos orgullosos/as de haber sido convocantes de este debate ya que colabora con la construcción de instancias para reflexionar sobre cómo estamos y proyectar caminos a seguir. Seguiremos propiciando la unidad para la lucha en cada lugar de trabajo y en las calles, difundiendo todos los conflictos sindicales y populares y colaborando para que triunfen. Nuestras páginas, como siempre, están abiertas.

Equipo de El Roble

Las intervenciones del panel...

(Extraído de Anred)

Jorge Duarte, periodista gremial, hizo una descripción de la fragmentación objetiva en las condiciones de trabajo y en la organización sindical. También se refirió a la criminalización y represión que sufre la clase trabajadora.

Matías Cremonte -presidente de la Asociación de Abogados Laboralistas y defensor de diversos sindicatos democráticos- planteó que, tras duras luchas luego de la segunda guerra mundial, la burguesía llegó a un pacto con las direcciones del movimiento obrero en el que cedían reformas temporales y que en los '70 decidieron romper ese pacto y aniquilar las conquistas obreras. "En estos cuarenta años venimos perdiendo no sólo esas conquistas sino también las prácticas y la conciencia de clase. No hay posibilidad de retomar la lucha sin retomar desde aquellas cuestiones básicas: la huelga como derecho a defenderse, la elección de delegados como derecho a organizarse y así", afirmó.

Ariel Godoy, de la Comisión Directiva del Sindicato Único de Trabajadores del Neumático Argentino (SUTNA), contó el proceso de organización en su gremio. Rescató que vienen relevando la opinión de los compañeros de base, así como los datos básicos del proceso de trabajo, como el caso de la cantidad y tipo de accidentes y enfermedades laborales. Destacó que el primer problema es que no hay datos oficiales y que "recién allí la mayoría de los trabajadores asumen la gravedad colectiva y la viabilidad de dar una lucha unida para mejorar sus condiciones de trabajo". "El frente único obrero, por encima

Desde el auditorio participaron compañeros de organizaciones políticas como la Corriente Rompiendo Cadenas, PRC, POR Masas, Opinión Socialista, Democracia Obrera y militantes sindicales de la Lista Gris de la UOM La Matanza, obreros textiles. Estuvieron presentes también trabajadores ferroviarios, aeroportuarios, aceiteros, bancarios, metalúrgicos, docentes, estatales, choferes de colectivo, trabajadores de prensa, entre otros. El debate giró en torno a cómo comenzar a desarrollar instancias de unidad, que rompan con el aislamiento de los sectores que salen a luchar contra los despidos y el ajuste, aún con las diferencias que se puedan tener. También sobre la importancia de trabajar en pos de desarrollar la conciencia de clase de manera cada vez más amplia. Hay que destacar el repudio generalizado a la detención del dirigente de ATE Río Negro Aldo Capreti por parte de la policía provincial, así como la solidaridad con Javier Esponda -el delegado de la 60 atacado- presente en la actividad y el pedido de justicia hecho por la madre de David Ramallo (trabajador de la línea 60 que murió el año pasado en su lugar de trabajo, aplastado por un colectivo que estaba arreglando). Su madre, Eva Puente también instó a la unidad de los trabajadores para luchar contra los asesinatos laborales. Ella forma parte de la comisión "Basta de Asesinatos Laborales" que, junto a familiares de distintas víctimas, trabajadores de la Línea 60, INTA, municipales de Avellaneda, SUTNA, el colectivo de cine Silbando Bembas, entre otros, intentan visibilizar las pésimas condiciones de trabajo causantes de lo que denominó como "muertes invisibles".

Finalmente, Nano del Valle, fundador del Roble y militante del PRC, cerró la actividad haciendo un llamado no solo a la unidad combatiente de la clase obrera, sino a profundizar pacientemente la organización de base sobre todo en la fábricas donde rige la dictadura del capital, pero donde es indispensable fortalecernos para el enfrentamiento contra la burguesía.

SPECTIVAS DEL MOVIMIENTO OBRERO"

de a quién se vota en las elecciones, -aseveró- tiene cimientos sólidos y puede proyectarse, si realizamos ese trabajo que unifica por la base"

Néstor Marcolín, delegado de la Línea 60, marcó lo dura que viene siendo la ofensiva patronal y del gobierno. Señaló que la violencia patronal crece, con procesamientos a los delegados así como ataques personales y familiares, tal como sucedió el domingo pasado con Javier Esponda. El hecho de "estar curtidos" les permite resistir esos ataques, pero por ahora no tienen margen para dar la pelea por romper el techo salarial.

Ezequiel Roldán, Secretario General de Aceiteros CABA y GBA, explicó cómo la unidad gremial y la participación de base -junto a una dirección decidida- les hace posible encontrar la vuelta año a año en cada paritaria para sostener el derecho a un Salario Mínimo, Vital y Móvil. Hoy, el salario inicial, correspondiente al peón, ingresante sin formación ni experiencia, pasa es de $25.690. Este año llevaron adelante un plan de lucha centrado en asambleas en lugar de trabajo, en forma rotativa, de modo de quebrar los planes de producción patronales. De ese modo consiguieron desarmar el plan del gobierno de marcarle la cancha con conciliaciones obligatorias y otros mecanismos. Roldán también recalcó que se incorporó al Estatuto la elección directa por parte de todos los aceiteros de los cargos directivos del sindicato.

Rubén "Pollo" Sobrero, Secretario General de la UF de Haedo, hizo un llamado enfático a avanzar en la coordinación combativa, empezando por la defensa de los trabajadores de la Línea 60. Pero señaló que la izquierda sigue siendo minoritaria y continúa peleándose entre sí. En tanto que la clase sigue siendo mayoritariamente peronista -afirmó- una política de masas de la izquierda tiene que ser junto a esos sectores, "sin poner las banderas por delante". Llamó a que la izquierda se concentre en trabajar con la clase en la clase, para lo cual tiene que haber una revolución dentro de la izquierda, asumir el interés de la clase por encima de todo y poner proa a que la clase gobierne, por encima de uno u otro partido.

¿Y las mujeres?

Luego de decidir el panel y de comenzar a organizar la jornada comencé a preguntarme: ¿dónde están LAS activistas sindicales, las delegadas, las secretarias generales, las compañeras que todos los días trabajan y luchan por mejores condiciones de trabajo? Tan invisibles son o son tan pocas que no se nos vienen a la mente cuando pensamos en invitar a los sectores del movimiento obrero combativo? ¿Son pocas o no las vemos? ¿No las conocemos? ¿No nos parecen tan representativas? Luego, recordé a docentes y estatales, gremios con mayoría de mujeres pero que sus dirigentes máximos a nivel nacional son hombres. En Sutebas recuperados a la burocracia sí contamos con dirigentes mujeres…. pero la idea fue hacer un debate centrado en el sector privado. Ferroviarias sí hay, hay textiles, hay empleadas de comercio, hay bancarias…. ¿obreras del neumático? ¿metalúrgicas? ¿conductoras de colectivo? ¿aceiteras?. Me costaba pensar en 5 referentes para invitar a la actividad y me sigue preocupando este desbalance. No forzamos invitaciones "a mujeres" porque realmente, todos los invitados son referentes de sus espacios y son reconocidos por sus años de militancia, no cuestiono quiénes estuvieron, pero sí quienes No estuvieron.

Hombres en su mayoría también fueron en el público. Y si bien, había mujeres, SOLO habló la madre de David Ramallo, como madre y desde su situación extremadamente dolorosa. Todo el orgullo por esta madre y todas las que salen a reclamar justicia por sus hijos asesinados por los patrones. Pero, insisto, ninguna intervención de mujeres participando como trabajadoras, ninguna intervención de militantes mujeres de alguna organización política (me incluyo).

El feminismo y la perspectiva de género no pueden estar separada de nuestras luchas gremiales, barriales, en la disputa política, sino todo lo contrario, tienen que estar en cada una de nuestras acciones, en nuestra vida. No podemos marchar por Ni una menos y llorar por cada mujer que asesinan cada 18 horas si luego esto no se traduce en hacer el esfuerzo por incluirnos en cada movimiento, en cada lista sindical, en cada partido político. Nadie nos va a dar el espacio si no lo conquistamos. Las mujeres, no solo tenemos que pelear porque se escuche nuestra voz como trabajadoras sino también como mujeres, ese es el plus de esfuerzo. Construyamos juntxs compañerOs, codo a codo y en igualdad y recuerden que para que ocupemos lugares como mujeres, tendrán que hacerse a un lado a veces, ceder el espacio aunque no seamos tan buenas oradoras o agitadoras. Es que en general, nadie nos educa para espacios en la política y el sindicato, sino para el hogar, los niños, el cuidado, la limpieza. Por eso, solo con mucha discusión y en la práctica, estando atentos/as a cómo funciona la desigualdad en todos nuestros espacios, podremos construir verdadera unidad, sin burocracia y sin desigualdad de género.

Noelia, integrante de El Roble y militante del PRC

Tren Belgrano Norte



CON LA LUCHA REINCORPORAMOS A LOS 5 COMPAÑEROS DESPEDIDOS

El miércoles 31 de mayo la Empresa Ferrovías hizo firmar “notificaciones” despidiendo 5 compañeros sin causa alguna, por una supuesta “reestructuración”, en sintonía con la política de ajuste del Gobierno de Macri.

La respuesta, no se hizo esperar y a las 21 hs ya se hizo la primera asamblea de Sector donde todos los compañeros Guardas plantearon la necesidad de comenzar el paro. Desde la burocracia y delegados, hicieron lo imposible para que no se concrete ninguna medida de lucha, mostrar buena disposición al diálogo y negociar, mientras los despedidos seguían en la calle.

Hoy por la mañana la situación fue diferente porque en Material Rodante quisieron imponer un quite de colaboración desde las 09.00 siempre en nombre de la cautela, pero el 100% de los compañeros votamos paro desde que ingresamos a trabajar (07.00) y hasta que todos sean reincorporados. Se solicitó además la convocatoria a Asamblea General en la Seccional, para las 12, para extender la medida a todos los sectores.

La empresa vio la contundencia de la medida y retrocedió. Los 5 compañeros ya fueron reincorporados, pese a la patronal y a la complicidad de la burocracia sindical.

Sólo con nuestros métodos de lucha podemos derrotar a los ajustadores y por eso solicitamos la urgente anulación del artículo 19 que firmaron en nuestro convenio, donde hablan de la posibilidad del preventivo de crisis, despidos y suspensiones.

Nos solidarizamos enteramente con los compañeros de la línea 60 y con todos los trabajadores que hoy enfrentan una situación similar.

Lista Roja-Vanguardia Ferroviaria

Elecciones y crisis en la educación

Uno de los grandes eventos en la agenda docente fueron las elecciones de Suteba el último 17 de mayo. Nuevamente, la conducción quedó en manos de Baradel y la lista Provincial Celeste-Violeta, quienes aseguraron que se ganó por el 70% de los votos. La realidad desmiente estas afirmaciones: la Multicolor se presentó en 38 seccionales (en las cuales votó alrededor de un 60% del padrón) y cuyos resultados arrojan un promedio de 53% para la lista Celeste-Violeta y un 47% para la lista Multicolor, por lo tanto es posible afirmar que la Multicolor se viene afianzando progresivamente en toda la provincia. Esto no es dato menor, ya que estamos hablando de un territorio donde las redes punteriles peronistas y kirchneristas son fuertes; el hecho de que el distrito más grande y populoso como es la Matanza continuara Multicolor por un segundo mandato ha sido un duro revés justo en el "corazón del peronismo". Por otra parte, cabe señalar que en más de 70 seccionales, la Celeste fue con lista única con escasa o ninguna fiscalización.

La Multicolor sostuvo la conducción de 8 seccionales: La Matanza, Tigre, Escobar, Bahía Blanca, Berazategui, Quilmes, Ensenada, Marcos Paz y ganó en Gral. Madariaga.

Mención aparte es el caso de La Plata, donde la Turquesa (lista relacionada con la Celeste) se impuso por 6 votos, pero con un padrón inflado donde había 247 casos de personas que no cumplían los requisitos para votar, hecho que ha sido denunciado por la Multicolor. La lucha contra el fraude de Baradel cometido en esa seccional es una tarea para todos los docentes democráticos del SUTEBA y para la Multicolor. Por último, cabe destacar que además se han conquistado congresales en todos aquellos distritos donde la Multicolor no ganó.

Así, la Multicolor, este frente de agrupaciones que lucha en defensa de la escuela pública, independiente de todos los gobiernos, sigue siendo la



única alternativa para todos aquellos que deseamos un SUTEBA de lucha y con prácticas democráticas, donde las y los docentes sean los verdaderos protagonistas en la toma de decisiones.

Por otra parte, en materia educativa no podemos dejar de señalar los intentos del gobierno Nacional de aplicar los que se denominó (irónicamente claro está) "Plan Maestro". Dicho plan, a cargo de Esteban Bullrich, Ministro de Educación y Deporte, busca la "renovación" en el área educativa, destinada a docentes y alumnos, con metas a mediano y largo plazo. Entre las "renovaciones", se pretende acabar con los fondos compensadores de los que gozan las provincias, que son los que les permiten a las mismas pagar a los docentes el salario básico que fija la paritaria nacional. El año 2020 implicará el fin de este fondo, que se verá disminuido desde ahora, gradualmente, hasta su total desaparición. Una de las metas prioritarias es que para el año 2026 el 100% de los alumnos de primarias y secundarias, asistan a establecimientos de jornada extendida o completa. Además, se apuntará alcanzar los 200 días de clases para el 2020; lo que llama poderosamente la atención porque hoy en día los problemas de infraestructura, la falta de gas o agua hacen que se pierdan días y días de clases y se pretende jornada completa cuando hoy tenemos escuelas donde se reparte un pollo para el almuerzo de 20 estudiantes.

Por otra parte, y lo más nefasto de este plan, es que lleva impresa una SIMPLIFICACIÓN DEL ESCENARIO EDUCATIVO responsabilizando y acusando a los docentes de los problemas educativos actuales. No tuvo ningún tipo de consulta o debate, no hubo participación de la comunidad educativa en su redacción. Pone énfasis en la competitividad, cuando su punto más importante, tratándose de un modelo educativo que busca renovar la educación debería ser la igualdad de oportunidades y el acceso a la educación como un derecho.

Docentes de la Lista Roja de SUTEBA

SINDICAL

Los trabajadores de Ternium resisten la ofensiva de Techint

En ensenada los trabajadores defendieron a su Comisión Interna y expulsaron a los directivos del gremio de la fábrica.

El grupo Roca acaba de comprar una empresa en Brasil, y abrió otra en EEUU, o sea que no pasa por un mal momento, pero esta patronal, sedienta de ganancias y en sintonía con la burguesía mundial quiere avanzar sobre los derechos de sus trabajadores en todas sus empresas en Argentina, con suspensiones en varias de ellas, y buscando el aumento de la productividad.

Para ello en Tenaris-Siat de Valentín Alsina se deshizo de la comisión interna combativa por medio de una elección amañada, y en Ternium-Siderar de Ensenada, también con la complicidad del sindicato, en este caso Di Tomasso que desde hace medio siglo es dirigente seccional. Quiso avanzar expulsando a la CI y a otro delegado representantes de sus compañeros y no de los intereses de los Roca ni de su cómplice la burocracia que está al frente de la UOM.

Los compañeros venían enfrentando los avances de la patronal sobre sus condiciones de trabajo, con medidas como el bloqueo de portones del 18 de marzo contra las suspensionesy el anuncio de recorte de producción que hacía la patronal.

Luego de esto llega a la CI una carta documento diciendo que los suspendían por 45 días con causas que ni eran reales, y si así lo fueran, no eran causal de suspensión. Además, informan que se haría el 11/5 un congreso para expulsarlos. Planteaba entre otras causas inventadas que había poca afiliación en planta lo que es un problema histórico en Siderar.

En tiempos en que Báez (hoy dirigente de la seccional) era CI ya era baja la afiliación al gremio.

Antes del 11 se realizó una asamblea en planta, que cuenta con 500 trabajadores, donde se votó seguir trabajando y asistir al congreso en apoyo del cuerpo de delegados. En las horas que duró el congreso hubo siempre alrededor de 150 o 200 trabajadores que se turnaron para apoyar a los delegados Igualmente en el congreso amañado se decidió la expulsión de los compañeros del gremio.

Más adelante, en la asamblea a la que asistió Báez, directivo del gremio que trabajó en Siderar y fue defendido por los compañeros cuando la empresa lo quiso echar, al explicar la expulsión de la CI la gente le pidió su renuncia y lo echó de la fábrica por vendido a la patronal. A pesar de que cuentan con el apoyo de la gran mayoría de los compañeros de planta.

De hecho las asambleas legitiman a los compañeros, igualmente se eligió una CI nueva con compañeros de menos experiencia, pero de confianza de la vieja CI. Este atropello a los trabajadores recuerda viejos tiempos cuando se intervenían las organizaciones gremiales no obsecuentes.

Otra de las mentiras de Di Tomasso, Báez y compañía es que la Ci discriminaba a los contratados, cosa que es totalmente falsa. Prueba de esto es que cuando la empresa tercerizada estuvo en conflicto contaron con todo el apoyo y la solidaridad efectiva de los delegados de planta..

La unidad y el apoyo de los compañeros es un gran primer paso para enfrentar los planes de achicamiento del gigante del acero. El paso siguiente sería profundizar la organización, seguir tomando decisiones en asamblea y prepararse para enfrentar a la patronal de conjunto.

Corresponsal para El Roble.



CONFLICTO EN EL HSBC: DESPIDOS Y "RETIROS VOLUNTARIOS" PARA FLEXIBILIZAR NUESTRO TRABAJO

Este jueves 1 de junio se estará desarrollando una jornada de protesta de nuestro gremio bancario en las últimas dos horas de atención al público. Se realizará ante el anuncio del HSBC de cerrar sucursales como parte de una _"retirada en orden"_ que vienen anunciando hace años. **Creemos que todas las seccionales de La Bancaria deben convocar a los trabajadores/as para ser parte de la discusión, y que debemos participar masivamente.**

Este anuncio por parte del HSBC se da en el marco de una ofensiva sostenida y profunda de los banqueros para ahorrarse masa salarial y aumentar la flexibilización de nuestro trabajo. Todos los días, de manera "subterránea" y silenciosa, se acuerdan "desvinculaciones", "retiros voluntarios" y otras formas de despido para miles de bancarios y bancarias. Y sin embargo, la dotación de los bancos no se reduce, e incluso crece. ¿A qué se debe? Las patronales se "deshacen" del personal con más antigüedad y derechos adquiridos para reorientar su búsqueda hacia compañeros/as jóvenes de perfil universitario. Así, obtienen mano de obra más calificada, barata y con menos experiencia sindical para avanzar en flagelos como la polivalencia y la precarización laboral, a la espera de una desregulación por parte del BCRA que les permita actuar con mucha mayor voracidad.

En el HSBC, La Bancaria no debe ir a otro cierre de conflicto como el que lamentablemente tuvimos en el ICBC, donde la actividad del sindicato se limitó a negociar indemnizaciones (bajo la forma del "retiro voluntario").

Es necesario que en el próximo Congreso Nacional Bancario se vote un plan de lucha nacional contra los despidos en el gremio. Bajo la forma que sean, nos golpean a todos y vulneran a futuro nuestro salario y condiciones de trabajo.

NO A LOS DESPIDOS EN HSBC

CONTRA LA DESREGULACIÓN FINANCIERA DEL BCRA

POR UN PLAN DE LUCHA NACIONAL CONTRA DESPIDOS Y "RETIROS VOLUNTARIOS"

Encuentro Bancario

TRABAJADORES DEL BANCO PROVINCIA RECORREN TODA LA PROVINCIA EXIGIENDO INGRESO DE PERSONAL PARA MEJORAR LA ATENCIÓN A LA POBLACIÓN.

Los empleados del Banco de la Provincia de Buenos Aires se encuentran desarrollando un plan de acción exigiendo el ingreso de más personal para poder atender adecuadamente al enorme caudal de público que esta institución pública bancaria atiende normalmente.

Desde hace una semana los delegados se acercan a las largas filas de público mediante volantes, afiches en cada sucursal y hasta asambleas con los presentes explicando que "tienen derecho a peticionar a las autoridades una mejor atención, a partir de poner al personal necesario, ya que se trata de una institución pública donde el verdadero dueño es el pueblo" según lo explicado por Paula Cozzi, delegada general de la Comisión Gremial Interna, Seccional Buenos Aires.

"La falta de personal y el nivel de estrés que se genera, provoca un desgaste que impacta en la salud del personal generando un ausentismo que empeora las condiciones de trabajo como la calidad de atención" continuó la representante gremial.

La delegada afirmó: "Este reclamo junto a las denuncias por la extensión en los tiempos de contratos, sostener personal escondido bajo la figura de eventual, desconocer puntos convencionales y recortar derechos de índole salarial ha llegado al Ministerio de Trabajo Nacional, y en caso de no existir respuestas, en las próximas semanas profundizaremos las medidas de acción que ya se están discutiendo en asambleas y que afectará a todas las sucursales del Banco en la Provincia y en la Ciudad Autónoma de Bs. As."

Comisión Gremial Interna del Banco de la Provincia de Buenos Aires Seccional Buenos Aires

Contacto:

Paula Cozzi (Delegada General): 11-3616-5194

Santiago Etchemendi (Secretario General): 11-6707-8953

Federico Pirich (Delegado General): 11-6857-1207

Teléfono fijo de la CGI: 011-4347-0262

www.facebook.com/cgibapro Twitter: @cgibapro

Triunfo de los trabajadores de Stockl: todos los despedidos adentro

Luego de una semana de movilizaciones y reclamos por despidos y persecución por parte de la patronal, hoy lograron ser reincorporados 4 obreros despedidos. En la mañana de hoy, en una reunión en la sede del Ministerio de Trabajo de Burzaco, lograron que la empresa firme el acta en donde se compromete a reincorporar a los compañeros.

Este triunfo es producto de la lucha y la organización desde abajo de los propios trabajadores, que así forzaron que la UOM interceda favorablemente y que la patronal de el brazo a torcer.



Desde el Periódico El Roble saludamos a los trabajadores de Stockl por su triunfo y por convertirse en un muy importante ejemplo para el conjunto de la clase: luchar sirve.

Corresponsal para El Roble.

UNO MENOS!!!!! EL GATILLO FÁCIL SE LLEVÓ OTRO PIBE…

El 24 de mayo este corresponsal participó de una nutrida marcha en la localidad de Hurlingham reclamando justicia para Iago Avalos de 17 años asesinado por la espalda por el subcomisario de la policía federal JOSÉ PÉREZ BUSCAROLO.

En una breve conversación antes de marcha con Irina la hermana del pibe asesinado nos contó cómo fue:



El sábado 12 de mayo su hermano Lago circulaba en un coche conducido por otro pibe amigo suyo por Villa Tesei y vieron que un coche tenía la taza de la rueda casi desprendida y “con la boludez de todo pibe se la sacaron y se la llevaron”.

Otro coche los empezó a seguir y a hacer señas que pararan, como no paraba, los tirotearon desde atrás, una bala perforó el coche y a la vez la espalda del acompañante Lago. Empezó a perder mucha sangre, el que conducía paró y entonces el milico apuntándolos les pidió que bajaran.

El pibe que conducía le pidió que lo dejara llevar al hospital cercano que Lago se estaba muriendo, a lo que el milico se negó e hizo esperar la ambulancia que cuando llegó, estaba muerto.

Más de 300 personas encabezados por un cartel de CORREPI marcharon desde las 4 esquinas a la plaza de Hurlingham reclamando justicia y cantando “yo lo sabía, el asesino es un policía”

Desde la marcha,
corresponsal de El Roble

OPINIÓN

¡Sigamos el ejemplo de aceiteros!

El día 18 de Mayo de 2017 se firmó el acuerdo paritario de los Aceiteros en donde se impuso un salario para el trabajador ingresante de $25.690 a partir del 1ro de Abril, retroactivo y en una sola cuota. Significa un 31.6% de ajuste paritario rompiendo, de esta forma, todo tipo de techo que pretendió establecer el Gobierno Nacional en complicidad con cada una de las patronales de distintos sectores.

En primer término debemos caracterizarlo como una importante conquista, una defensa de las condiciones laborales y de vida, ante el atropello permanente de la política burguesa de ajuste y tarifazos. En segundo término nos corresponde desentrañar qué causas han intervenido para que se dé esta Paritaria del 31,6%. Ante la impresentable propuesta inicial de las cámaras empresarias, el Sindicato declaró un estado de Asamblea Permanente que se concretó en cada uno de los lugares de trabajo. Estos métodos los colocan como referencia para todo el movimiento obrero (sobre todo a partir del 2015).

En ese 2015, bajo el Gobierno Kirchnerista, los trabajadores reclamaron un salario de $14300 que era lo que costaba - en ese momento – la canasta familiar e implicada un ajuste del 36% de los salarios. Desde el Gobierno (con la intervención personal de Kicillof, ministro de Economía, y Tomada, Ministro de Trabajo) se ponía un tope de 27% argumentando que por encima de ese porcentaje el salario generaba inflación, Los aceiteros respondieron con una fenomenal huelga de 25 días, complementada con piquetes en los Puertos que frenaban el ingreso de divisas (esto quiere decir tocando directamente la fibra más intima de los empresarios: sus ganancias), con una disciplinada organización de delegados elegidos en asambleas democráticas y con la participación activa del conjunto de trabajadores aceiteros. De esta forma lograron arrancarle todas las conquistas al Gobierno y patronales.

Esa experiencia ha puesto de relieve el enorme poder que tiene la clase obrera. Ha mostrado al conjunto de los trabajadores que la clase productora de riquezas puede torcerle el brazo a la política burguesa, y debe necesariamente replicarse en otros sectores de trabajadores. Solo la clase obrera cuenta con un programa de salida a la crisis a favor de las grandes mayorías, cuenta con una estrategia de poder. Pero para eso es necesario que se estructure como caudillo de las masas, que se coloque como referencia política.

En fantasma de esa enorme huelga del 2015 atemoriza a la patronal diariamente. No está dispuesta a volver a enfrentar a ese sector de vanguardia de los trabajadores. Pero tampoco la burguesía en su conjunto, la oposición patronal y el Gobierno tienen la intención de que los Aceiteros vuelvan a ser noticia. Y la explicación es evidente: no están dispuestos a que aparezcan los aceiteros confiando en sus propias fuerzas, en la acción directa, en sus propios métodos, mostrándole al conjunto de Movimiento Obrero cómo derrotar la política de ajuste. Pretenden que sigamos entrampados en la confianza en las instituciones de la burguesía (justicia, parlamento), en las leyes, o en los "diputados obreros". Nos corresponde entonces a los revolucionarios señalar las raíces materiales de por que los Aceiteros conquistaron un salario como mínimo de $25690, o sea lo que cuesta la Canasta Familiar.

Esta experiencia debe replicarse. Debe ser asimilada por todo el movimiento obrero. Es por eso que se torna imperativo el llamado a un gran Encuentro Nacional de Trabajadores, con los sectores que han protagonizado las principales luchas, que han mostrado la mayor combatividad. Los Aceiteros y la Línea 60 (objeto actualmente de persecución política patronal) deben estar a la cabeza; acompañados de los heroicos trabajadores de AGR Clarín que tomaron la planta durante 82 días y que aun continúan el acampe en las puertas de la fábrica; con los inclaudicables obreros de Zanón; con la combativa docencia de Neuquén, entre otros, Se deben dejar de lado las mezquindades, los intereses electoralistas, la adaptación al régimen burgués. La política de ajuste de la burguesía se derrota en las calles, organizados.

Por Agustín – PARTIDO OBRERO REVOLUCIONARIO



RECUPERADAS

Trabajadores ocupan fábrica en Villa Ortúzar para ser una cooperativa

Los trabajadores de la empresa Jocri S.A, dedicada a la manufacturación de productos de cuero, están ocupando la fábrica desde el 2 de mayo, luego de recibir un mensaje por Whatsapp de que no se presentaran en sus puestos, sin recibir ningún telegrama de despido. Los 54 empleados se encuentran dentro de las instalaciones y negocian con el Ministerio de Trabajo hacerse cargo de la producción. Por Red Eco Alternativo

“La empresa nos debía únicamente las vacaciones del año pasado, pero incluso nos pagaron la quincena adelantada el viernes 28, y eso nos hizo sospechar. Veníamos escuchando que la empresa iba a cerrar entonces decidimos hacerle una vigilancia a la fábrica desde el viernes 28 de mayo hasta el 2 de mayo, día que ya no abrieron las puertas”, dijo a Ansol el trabajador Sergio Berrondo.

Los empleados de la fábrica ubicada en Montenegro 1369, en el barrio porteño de Villa Ortuzar, ya tuvieron una audiencia con el Ministerio de Trabajo y plantearon la posibilidad de reconvertir la empresa en una cooperativa de trabajo.

"Estamos haciendo los trámites para conformarnos como cooperativa, porque es la única solución que vimos. Hay compañeros muy grandes, que tienen 35 o 40 años trabajando, y se les complica conseguir en otro lado. No tuvimos ningún tipo de indemnización y nos deben las vacaciones del año pasado. Jocri S. A. declaró la quiebra el 10 de mayo y queremos ver si podemos solicitar un único pago de nuestra deuda para reabastecernos de materiales y producir”, afirmó Berrondo a esta agencia.

Vaciamiento y relocalización

Por último, los trabajadores señalaron que está el rumor de que la sorpresiva partida de Jocri S. A, cuyo dueño es Sergio Canave, se debe a que ya han mudado la producción a Paraguay, ya que allí los salarios son más bajos y deben hacer menores aportes patronales.

“El fin de semana pasado hicimos un festival para recaudar fondos porque la situación es muy crítica para los compañeros, porque hay muchos que alquilan y al no tener su sueldo fijo se les complica estar acá. Estamos haciendo llaveros, porta-termos, mochilas, carteras para poder recaudar fondos”, concluyó a este medio, Sergio Berrondo.

Red Eco Alternativo



El pequeño presidente

El presidente Temer fue entrevistado por el presidente de JBS, el mayor frigorífico del mundo. En una conversación particular, en la residencia presidencial, articulaban la obstrucción de la justicia y la recepción de coimas. Un motivo evidente para el juicio a Dilma. Sería cuestión de tiempo la caída prematura de otro presidente, pero días después de la divulgación de las escuchas, Temer convocaba a las fuerzas armadas para reprimir las protestas contra su gobierno.

¿Cómo se mantiene un presidente acusado de crímenes de corrupción? Con la república en el suelo ante la plutocracia (un gobierno de ricos).

La anulación del resultado de las urnas por una mayoría parlamentaria circunstancial y la criminalización de las organizaciones de izquierda por los grandes medios y el poder judicial, convirtió a la república en mera despachante del capital.

Poco importa quien sea presidente, basta que esté asentado en burócratas capaces de operar una mayoría para la aprobación de las leyes que llegan selladas de las cumbres industriales y financieras.

A pesar de que surgen aún más puebladas contra el presidente, reclamando su renuncia y condena, el tablero sería reorganizado a través de elecciones presidenciales indirectas.

Rodrigo Maia, presidente de la cámara y vicepresidente de la república, eventual responsable de organizar tales elecciones, declaró que "la agenda del congreso es la agenda del mercado". Esto vale tanto para las leyes aprobadas a granel como para la elección de un presidente. No hay ni la apariencia de república en Brasil, el poder está desnudo.

La mayoría de los partidos de izquierda, como el PT y el PC de Brasil, apuestan a la caída de Temer y en influir en quién sea su sucesor, mientras que construyen las grandes protestas, apuestan a dos caballos. Hasta es una preocupación de la elite política salvar a Temer de la policía federal, del ministerio público y de algunos jueces vestidos de justicieros.

Los líderes partidistas se descalifican en público, pero están en diálogo para llevar a la clase política a aguas tranquilas. La principal interlocución es entre los ex presidentes Fernando Cardoso y Lula, ambos denunciados.

El campo de la izquierda ahora está alineado a la opinión pública. La mayoría de la población está a favor de la salida de Temer, de elecciones directas y contra las reformas neoliberales. La enmienda directa ya se ha convertido en la principal bandera, resucitada de la polarización entre la sociedad civil y la dictadura militar. El objetivo es elegir a Lula y recuperar el sufragio con elecciones directas este año. En segundo plano, barrer las reformas neoliberales, asegurando el Estado como principal actor del desarrollo y garante de los derechos sociales. Las grandes movilizaciones son comunes, aunque escondidas por los grandes medios.

La mayor manifestación contó con cientos de miles de personas y fue organizada por las principales centrales sindicales, los movimientos sociales urbanos, rurales y colectivos autónomos y anarquistas.

En Brasilia, fueron incendiados edificios, enfrentamientos abiertos con la policía, arrestos y agresiones arbitrarias de manifestantes. El expediente se cerró en los ministerios y en los tribunales.



Sin embargo, el congreso continuó funcionando, porque el presidente de la cámara solicitó el apoyo de la Fuerza Nacional, un cuerpo formado por militares estatales para la contención de crisis de la seguridad pública.

El apurado oportunismo del presidente se transformó en el pedido de una Garantía de la Ley y del Orden, un dispositivo constitucional de excepción que delega el poder de policía a las fuerzas armadas. Luego el ejército pasó a rodear Brasilia y a dispersar a los manifestantes. El repudio de la sociedad civil obligó a retirar la orden al día siguiente, pero el mensaje había sido pasado.

Temer, como el sobrino de Napoleón convertido en emperador, no es un descuidado, recibe bien para mantener a la república rehén de los rentistas y de las multinacionales, movilizando en torno de sí lo que hay de más espurio en el país, la burguesía más torpe, los generales más autoritarios, los políticos más corruptos, los sindicatos más carneros, los terratenientes más asesinos.

La aprobación de las "Directas Ya" es improbable, pues depende de una amplia mayoría de un congreso cuyos acreedores son los lobbies, que pagan fortunas a los abogados de los parlamentarios y los amenazan con delaciones. De este modo, los líderes populares también encaminan sus planes para 2018. El plan es fortalecer las pautas progresistas y minoritarias en el congreso, cuyas vanguardias son los movimientos de lucha por vivienda, tierra y el indigenista.

Sin embargo, el camino hacia 2018 es imprevisible.

Corresponsal para El Roble desde Fortaleza, Brasil.

QUÉ SIGNIFICA "FLEXIBILIZACIÓN LABORAL"

EL OBJETIVO DEL GOBIERNO DE LOS PATRONES MÁS RANCIOS, ES DECIR EL GOBIERNO DE MACRI, VINO A BAJAR EL COSTO LABORAL Y A AGRANDAR LA PARTE DE LA TORTA QUE SE LLEVAN LOS PATRONES.

Los patrones, la burguesía y su Estado, cuando nos quieren joder usan términos difíciles, como en general lo hace su justicia, para que los laburantes no entendamos y con ello luego nos aprietan y siempre salimos perdiendo, nos achican el sueldo o nos quitan conquistas que habíamos ganado con la lucha.

Los convenios colectivos de trabajo fueron una conquista de nuestras luchas, pero conquistas a medias ya que como parte garante de lo pactado entre los representantes de los obreros y de los patrones, se impuso que el mediador debía ser el Estado, que siempre en el capitalismo es el instrumento de apriete hacia los laburantes, es decir se estatizaron todos los sindicatos durante el gobierno de Perón con la ley 14.250.

El convenio en general está compuesto no solo por la regulación del salario sino por varios ítems más como: condiciones de trabajo, vacaciones, categorías, salubridad etc., etc.

El gobierno de MACRI Y SUS MINISTROS dueños o directores de empresas vinieron a FLEXIBILIZAR LOS CONVENIOS (acuerdos firmados entre patrones y obreros y homologados por el Estado)- Detrás de esa palabra mágica se esconde una nueva distribución de la riqueza que los laburantes creamos con nuestro trabajo.

Para lograrlo se apoyan en los burócratas de los sindicatos que entregan nuestro bienestar firmando convenios a la baja o aceptando reducir conquistas logradas con la lucha, cambiándolas por algún punto más del sueldo, cuestión que en pocos meses se las come la carestía de la vida.

La burocracia sindical de petroleros del sur patagónico firmó el convenio quitando el plus por distancia y por altura lo que en esa zona y el tipo de trabajo es parte de la vida del trabajador.

ATILRA, el sindicato de lecheros de Santa Fe firmó de hecho el convenio reduciendo los sueldos, con el argumento de que los patrones no pueden pagar.

Esto pasa en momentos en que las condiciones laborales empeoran, pues los patrones despiden parte del personal e imponen aumentos en los ritmos de trabajo en busca de mayor productividad, o sea ganancias, con lo que la masacre de trabajadores aumenta exponencialmente con las enfermedades profesionales y accidentes de trabajo (cada 20 horas los patrones matan a un trabajador)

Solamente uniendo y organizándonos por abajo (en silencio, en forma ilegal), en cada fábrica y lugar de trabajo hasta crear una relación de fuerzas contra los patrones y la burocracia y entonces si aparecer con fuerzas pero sabiendo que los patrones, su Estado, sus fuerzas de seguridad, su justicia, son nuestros enemigos de clase.

Al mismo tiempo tratando de coordinar nuestro lugar de trabajo con los otros que están como nosotros, buscando la organización y la unidad para la lucha.

El Orejano